

Отчет о реализации

плана противодействия коррупции в МБДОУ «Д/с № 19» за 2021
году

№ п/п	Мероприятие (основные из указанных в плане на 2019г.)	Срок исполнения	Отчетная информация
1.	Организация обучения работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	в течение 2021	в январе 2021 г. проведено ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Был создан приказ № 31\1 от 11.01.2021г. о назначении ответственного за профилактику коррупционных нарушений.
2	контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции	в течение 2021	По вопросам исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции были проведены общее собрание трудового коллектива (протокол № 3 от 10.09.2021)
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой службы	в течение 2021	В марте, августе, сентябре 2021г. проведены обязательные вводные инструктажи для граждан, впервые поступивших на работу. в ходе которого гражданам были разъяснены обязанности, требования к служебному поведению.
4.	мероприятия по правовому просвещению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников и их родителей	в течение 2021	Размещение памяток на информационном стенде ДОУ «Нет коррупции в образовании» Рассылка листовок-памяток родителям через мессенджер Ватцап «Стоп-коррупция»
5.	Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению	в течение 2021	создан в организации «телефон доверия» для приема сообщений и коррупционных правонарушений работников, размещен его номер на информационном стенде и сайте учреждения

План противодействия коррупции на 2022 год и отчет об исполнении плана противодействия коррупции за 2021 года размещен на официальном сайте учреждения ДОУ

Заведующий

Непомнящая Н.Е